



*"... valorizzare i prodotti ortofrutticoli della propria terra attraverso processi produttivi orientati alla preservazione delle qualità naturali di frutta e verdura, senza l'aggiunta di prodotti chimici di sintesi, rispettando l'ambiente e l'uomo, puntando alla qualità, alla genuinità, al biologico e all'alimentazione per l'infanzia"*

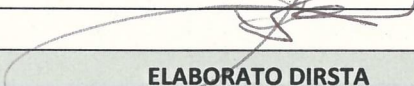
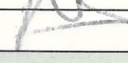
LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA, visto il contesto competitivo e il territorio della sede aziendale, ritiene opportuno sviluppare una Politica di Salute e Sicurezza nel lavoro allo scopo di determinare un indirizzo generale che funga da linea guida per la gestione di tutte le attività che hanno un impatto con l'ambiente di lavoro, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, dirigenti, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali, gestione acquisti, gestione personale, fornitori esterni ecc. in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di salute e sicurezza assegnati. Per raggiungere le finalità sopra riportate la Direzione ha stabilito di implementare un SGSL secondo la Norma UNI EN ISO 45001 e considera basilare sostenere la Politica di Salute e Sicurezza nel lavoro a tutti i livelli della propria organizzazione, portandola a conoscenza di tutte le parti interessate ed assicurando una costante sensibilizzazione di tutti gli addetti. Inoltre, si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare la salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro. Gli impegni dell'Azienda e del Datore di Lavoro relativamente alla Politica di Salute e Sicurezza nel lavoro sono i seguenti:

1. LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI è ritenuta prioritaria nella definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti e considerare il sistema SGSL ed i suoi risultati come parte integrante del sistema produttivo e gestionale dell'azienda
2. il rispetto della LEGISLAZIONE VIGENTE in materia di sicurezza e salute nel lavoro e di altri impegni sottoscritti dall'Organizzazione correlati ai propri pericoli;
3. L'INFORMAZIONE SUI RISCHI aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la FORMAZIONE E L'ADDESTRAMENTO degli stessi sia effettuato ed aggiornato con specifico riferimento alla mansione svolta;
4. Tutti i lavoratori siano informati, formati, addestrati e sensibilizzati per svolgere i COMPITI loro assegnati in materia di sicurezza;
5. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI di sicurezza assegnati;
6. Le macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la SALUTE dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
7. Valutare tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, le differenze di genere, età, provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;
8. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a NECESSITA' emergenti nel corso delle attività lavorative;
9. Siano promosse la COOPERAZIONE tra le varie risorse aziendali, la COLLABORAZIONE con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti al controllo;
10. Promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti, per favorire le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da eliminare o ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni e near miss
11. Impegnarsi al miglioramento continuo e alla prevenzione attraverso la pianificazione di programmi ed obiettivi in materia di sicurezza e salute dei lavoratori e dei luoghi di lavoro, come indicato nel nostro codice etico;
12. Assicurarsi che la Politica della Salute e Sicurezza sia divulgata a tutto il personale che lavora sotto il controllo dell'Organizzazione e a tutte le parti interessate, compresi i fornitori esterni, anche al fine di prevenire i reati previsti dall'Art.25 SEPTIES D.Lgs 231/01;
13. Riesaminare annualmente la Politica, le procedure, gli obiettivi con il fine di monitorare il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La presente politica viene diffusa e resa disponibile tramite diversi canali per tutto il personale dipendente, ai collaboratori e a tutte le parti interessate che operano per conto della organizzazione, al fine di promuoverne il relativo coinvolgimento.

L'Alta Direzione è coinvolta nell'attuazione di tali impegni e ne verifica periodicamente il grado di condivisione ed attuazione

 <b>ELABORATO DIRSTA</b>	 <b>APPROVATO DIR</b>
--	---