



Codice Etico

“... valorizzare i prodotti ortofrutticoli della propria terra attraverso processi produttivi orientati alla preservazione delle qualità naturali di frutta e verdura, senza l'aggiunta di prodotti chimici di sintesi, rispettando l'ambiente e l'uomo, puntando alla qualità, alla genuinità, al biologico e all'alimentazione per l'infanzia”

1. PREMESSE

1.1 INTRODUZIONE

Con il Codice Etico, LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA, stabilisce i principi, i diritti, i doveri e le responsabilità della Società nei confronti dei Soci, dei propri dipendenti e collaboratori, dei Clienti, dei fornitori e della Pubblica Autorità.

1.2 VALIDITA' ED APPLICABILITA'

Il Codice Etico è vincolante per i comportamenti di tutti i dipendenti di LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA, ovvero di tutti coloro che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, contribuiscono al raggiungimento dei obiettivi aziendali.

LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA si impegna a richiedere che i principi di questo Codice siano osservati anche da tutti coloro (società collegate, partner, clienti, fornitori, professionisti e altre tipologie di soggetti esterni) con i quali entra in contatto in relazione al conseguimento dei propri obiettivi.

Tutte le disposizioni e le procedure interne devono essere coerenti e compatibili con i principi espressi nel presente documento.

Il presente Codice Etico risponde a quanto previsto dal D.lgs 231/2001, configurandosi come parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo realizzato al fine di prevenire gli illeciti ivi previsti.

1.3 IMPEGNI DEI DIPENDENTI AL RISPETTO DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico costituisce parte integrante del contratto di lavoro. Tutti i dipendenti si devono impegnare a:

- Agire e comportarsi in linea con quanto indicato dal Codice Etico;
- Segnalare, in forma scritta o orale, anche anonima, tutte le violazioni del Codice appena ne vengano a conoscenza;
- Cooperare nella definizione e nel rispetto delle procedure interne, predisposte per dare attuazione al Codice Etico;
- Consultare il proprio superiore o preposto, in relazione alle parti del Codice per le quali hanno necessità di interpretazione o orientamento.

1.4 OBBLIGHI DI SEGNALAZIONE

Qualora un dipendente venga a conoscenza di situazioni che effettivamente o potenzialmente possano rappresentare una violazione del Codice Etico deve darne immediata segnalazione in forma scritta o orale, anche anonima.

2. I PRINCIPI ETICI E LE REGOLE DI COMPORTAMENTO

I Principi Etici de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA sono:

- ✓ **Etica nella gestione degli affari e delle attività aziendali (2.1)**
- ✓ **Etica del lavoro e Tutela, rispetto e valorizzazione dei dipendenti (2.2)**
- ✓ **Impegno per lo sviluppo sostenibile e Responsabilità verso la collettività (2.3)**

2.1 ETICA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI E DELLE ATTIVITA' AZIENDALI

Legalità: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Tutti i dipendenti sono tenuti al rispetto delle leggi e normative vigenti nei Paesi in cui operano, del Codice Etico e delle norme e regolamenti interni aziendali, applicandole con rettitudine ed equità.

Integrità: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o non conoscenza.

LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA, nella ricerca della massimizzazione dei propri risultati economici e finanziari, è impegnata a stabilire corrette relazioni commerciali con i terzi, rapporti duraturi con Clienti e fornitori ed adeguati riconoscimenti del contributo dei propri dipendenti.

LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA esige che i propri dipendenti e collaboratori non perseguano l'utile personale, o aziendale, a scapito del rispetto delle leggi vigenti e dei principi etici previsti dal presente documento.

Trasparenza e correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione: La Direzione e i dipendenti, i collaboratori e chiunque agisca per LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA sono tenuti ad avere nei confronti delle Autorità Competenti e della Pubblica Amministrazione comportamenti trasparenti e rispettosi delle leggi. LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA condanna qualsiasi comportamento volto a promettere o offrire, direttamente o indirettamente, denaro o vantaggi a Pubblici Ufficiali e/o incaricati di Pubblico Servizio, da cui possa conseguire per la Società un indebito o illecito interesse. Il presente Codice Etico sanziona tutte le attività volte alla promozione e all'istigazione della corruzione.

Lealtà: Le relazioni con i dipendenti devono essere impostate sulla massima lealtà, che consiste nella fedeltà della parola data, alle promesse e ai patti, nell'agire con senso di responsabilità, nella valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale e nell'applicazione di un'attitudine di buona fede in ogni attività e decisione.

Trasparenza: tutte le azioni de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA e le relazioni con i propri fornitori e Clienti devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione, secondo quanto dettato dalla legislazione, dal mercato e nei limiti della tutela del proprio know-how e dei beni aziendali.

Rispetto della dignità delle persone: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelando l'integrità morale e garantendo eguali opportunità. Nelle relazioni sia interne che esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute ed in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana. LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA considera la diversità un'opportunità sul piano delle conoscenze e dello svolgimento del lavoro, attraverso il dialogo, il confronto di opinioni ed esperienze. LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA si impegna affinché, nell'ambito della propria attività, i diritti previsti dalla "Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo" siano garantiti.

2.2 ETICA DEL LAVORO E TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

Impegno al miglioramento: i dipendenti si impegnano nei confronti de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA a dare il meglio delle proprie competenze professionali e a migliorarle continuamente grazie agli strumenti offerti dall'Azienda.

Riservatezza: i dipendenti si impegnano a trattare ogni informazione e conoscenza acquisita durante l'attività lavorativa come riservata e pertanto a non divulgarla se non nei limiti dell'uso di tali informazioni per lo svolgimento dell'attività e nel rispetto della Trasparenza.

Assenza di conflitti di interesse: i dipendenti devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e decisione.

Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA considera che le persone motivate e professionalmente eccellenti costituiscano la base fondamentale per competere e svilupparsi nel proprio business. A tal fine, LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA si impegna a promuovere la sicurezza e la salute sul lavoro, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di sicurezza. Inoltre, lavora per creare e mantenere condizioni ed ambienti di lavoro che tutelino l'integrità psicofisica delle persone e favoriscano propositività, creatività, partecipazione attiva, capacità di lavorare in team ed assumersi responsabilità, nel rispetto delle esigenze di bilanciamento della sfera privata con quella professionale.

Pari opportunità: lo sviluppo professionale e la gestione dei dipendenti sono basati sul principio di pari opportunità; il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dalle persone costituiscono i criteri essenziali per gli avanzamenti di carriera e retributivi, nel confronto continuo e sistematico con il mercato, garantendo trasparenza sul metodo di valutazione e sulle modalità di comunicazione.

Sviluppo professionale: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA si impegna a mettere a disposizione dei dipendenti adeguati strumenti ed opportunità di crescita professionale.

2.3 IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E RESPONSABILITA' VERSO LA COLLETTIVITA'

Promozione dello sviluppo sostenibile: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA considera la tutela dell'ambiente come un valore fondamentale della collettività ed è convinta della compatibilità tra "sviluppo aziendale" e "rispetto dell'ambiente". LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA si impegna a lavorare nel rispetto delle normative vigenti, a promuovere e programmare uno sviluppo delle proprie attività volto a valorizzare le risorse naturali e preservare l'ambiente.

Responsabilità verso la collettività: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA opera tenendo in considerazione le esigenze della comunità in cui svolge la propria attività e contribuisce allo sviluppo economico, sociale e civile. LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA pone particolare attenzione alla scelta delle materie prime e alla produzione di alimenti, affinché essi siano realizzati nel rispetto dei valori di sicurezza, trasparenza, legalità e sostenibilità dell'ambiente e della dimensione sociale.

3. I PRINCIPI ETICI E LE REGOLE DI CARATTERE ORGANIZZATIVO E OPERATIVO

Nel rispetto ed in applicazione dei principi sopra esposti, vengono altresì fissate una serie di regole di carattere organizzativo e operativo alle quali dirigenti, dipendenti e collaboratori sono tenuti ad uniformarsi. Tali regole di articolano nei seguenti punti:

- ✓ **Etica nella gestione degli affari e delle attività aziendali (3.1)**
- ✓ **Etica del lavoro e Tutela, rispetto e valorizzazione dei dipendenti**
- ✓ **Impegno per lo sviluppo sostenibile e Responsabilità verso la collettività.**

3.1 ETICA NELLA GESTIONE DEGLI AFFARI E DELLE ATTIVITA' AZIENDALI

LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA gestisce i propri affari applicando i Principi Etici qui identificati e richiede ai propri dipendenti e partner di conformarsi a tale impostazione in qualsiasi circostanza, indipendentemente dalla rilevanza dell'affare o delle condizioni di mercato. LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o in tutte le comunicazioni previste.

Rapporti con i soci: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA intrattiene un rapporto diretto e costante con i soci, improntato sulla collaborazione e trasparenza nei rapporti.

Procedure aziendali: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA ha definito una serie di procedure aziendali per regolare l'attività di individuazione, valutazione, prevenzione e monitoraggio dei principali rischi connessi all'attività di business e per esplicitare il relativo sistema di responsabilità, deleghe e controlli interni.

Trasparenza dell'Informativa Contabile e Comunicazione Finanziaria: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza della propria informativa contabile e comunicazione finanziaria e cura che il proprio sistema amministrativo-contabile sia affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel

fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa e frodi a danno della Società. Ogni operazione deve basarsi su adeguata documentazione e essere ragionevolmente verificabile.

Antiriciclaggio: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA cura che la propria attività economica e finanziaria non diventi strumento per favorire, neppure potenzialmente, attività illecite ed organizzazioni criminali e terroristiche ed applica sempre le normative antiriciclaggio. LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA procede a verifica con la massima diligenza le informazioni disponibili sulle controparti commerciali, sui fornitori, sui partner e consulenti, al fine di accertare la loro responsabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con loro rapporti di affari.

Rapporti con le Società di Revisione: i Revisori devono avere libero accesso ai dati, documenti e alle informazioni necessarie per svolgere la loro attività.

Rapporti con le Autorità di Vigilanza: la gestione di rapporti con le Autorità di Vigilanza, in occasione di adempimenti, comunicazioni, verifiche e visite ispettive, deve essere improntata al rispetto dei principi di trasparenza, correttezza, tempestività e tracciabilità, senza ostacolare in nessun modo le funzioni degli Organi ispettivi e di controllo e dell'Autorità Giudiziaria.

Relazioni con i fornitori: i fornitori ricoprono un ruolo fondamentale nel mantenere elevato e migliorare continuamente lo standard produttivo de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA. Vengono perciò selezionati fornitori che possiedono caratteristiche in termini di qualità, sicurezza del prodotto, costo, servizio, continuità, attenzione all'ambiente ed etica. I fornitori vengono selezionati sulla base dei Principi Etici sviluppati in questo Codice, mantenendo rapporti stabili, trasparenti, collaborativi.

Per raggiungere le finalità sopra riportate la Direzione considera basilare sostenere un corretto comportamento a tutti i livelli della propria organizzazione, portandola a conoscenza ed assicurando una costante sensibilizzazione di tutti gli addetti. Inoltre, si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di migliorare gli impegni e le responsabilità morali nella conduzione delle attività aziendali. In particolare i dipendenti devono:

- Osservare le procedure interne per la selezione e gestione dei rapporti con i fornitori;
- Non discriminare tra i fornitori
- Ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, sicurezza, costo e tempi di consegna;
- Operare nell'ambito delle leggi e normative vigenti;
- Applicare le condizioni contrattuali previste;
- Evitare situazioni di eccessiva dipendenza sia per LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA che per il fornitore;
- Richiedere ai fornitori di attenersi ai principi del seguente Codice Etico e includere nei contratti/capitolati l'obbligazione espressa di attenersi;
- Segnalare tempestivamente al proprio superiore o all'Organismo di Vigilanza qualsiasi comportamento di un fornitore potenzialmente contrario ai Principi Etici del Codice.

Relazione con altri soggetti esterni: ai soggetti esterni che entrano in contatto con LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA è richiesto di osservare i principi contenuti nel seguente Codice. Tutti i dipendenti devono:

- Osservare le procedure interne per l'individuazione e gestione dei rapporti con gli altri soggetti esterni che collaborano con l'Azienda;
- Valutare attentamente l'opportunità di avvalersi di altri soggetti esterni;
- Selezionare solo controparti di adeguata formazione, qualifica professionale e reputazione;
- Ottenere dagli altri soggetti esterni che collaborano con l'Azienda l'assicurazione di un costante soddisfacimento del più conveniente rapporto tra livello di prestazione, qualità, costo e tempi;
- Operare nell'ambito delle leggi e normative vigenti;
- Applicare le condizioni contrattualmente previste;
- Mantenere un dialogo franco e aperto con i dipendenti esterni;
- Richiedere agli altri soggetti esterni che collaborano con l'Azienda di attenersi ai principi del presente Codice Etico e includere nei contratti l'obbligo di attenersi;
- Segnalare tempestivamente al proprio superiore qualsiasi comportamento del soggetto esterno che collabora con l'Azienda che appaia contrario ai Principi Etici del Codice.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione: i rapporti con la Pubblica Amministrazione sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali preposte e/o autorizzate, nel rispetto dei seguenti principi comportamentali:

- Nessun dipendente de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA deve promettere o versare somme, concedere beni in natura o altri benefici ai Pubblici Funzionari a titolo personale con finalità di promuovere o favorire interessi aziendali, anche a seguito di illecite pressioni;
- Nessun dipendente de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA può eludere le suddette prescrizioni ricorrendo a forme diverse di aiuti o contributi che, sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze... abbiano le stesse finalità sopra riportate;
- Il dipendente che dovesse ricevere indicazioni di operare in tal senso è tenuto a dirne immediata comunicazione al proprio superiore o all'Organismo di Vigilanza.

Trattamento delle informazioni riservate: le "informazioni riservate" costituiscono parte integrante del patrimonio aziendale e, in quanto tali, devono essere oggetto di adeguata tutela.

Tutela dei dati personali: E' considerato "dato personale" qualunque informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente o associazione, identificati o identificabili mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale. Al fine di garantire la tutela dei dati personali, LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA si impegna a trattare gli stessi nel rispetto delle normative di riferimento ed in particolare secondo i seguenti criteri:

- Trasparenza nei confronti dei soggetti cui i dati si riferiscano, i quali hanno diritto di conoscere quali informazione personali si raccolgono, per quali motivi e se le stesse sono divulgate;
- Liceità e correttezza del trattamento;
- Pertinenza del trattamento con le finalità dichiarate e perseguite, nel senso che i dati personali non saranno utilizzati per fini secondari senza il consenso dell'interessato (salvo che si tratti di un caso in cui la legge non lo richieda);
- La divulgazione dei dati a terzi non può essere effettuata senza il consenso dell'interessato (salvo che si tratti di un caso in cui la legge non lo richieda);
- Garanzia di qualità e correttezza dei dati;
- Diritto dell'interessato di prendere visione e richiedere la correzione, se necessario.

Ambiente e Sicurezza: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA agisce nella convinzione che tutti i propri dipendenti ed altri soggetti terzi che accedono ai luoghi di lavoro debbano poter operare in ambienti confortevoli e sicuri e che l'ambiente sia un patrimonio

che va salvaguardato nell'interesse di tutti, delle generazioni future e della stessa impresa. A tal fine, LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA:

- ✓ Si impegna a rispettare le disposizioni vigenti in maniera di salute, sicurezza e ambiente;
- ✓ Promuove presso i propri appaltatori una cultura del rispetto dell'ambiente e della sicurezza

Per dare attuazione ai principi enunciati nella propria politica per l'ambiente e la sicurezza, LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA:

- Adotta sistemi di gestione ambientale, di sicurezza e qualità certificati;
- Effettua e aggiorna la valutazione dei rischi al fine di programmare tutte le misure di tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti e dei terzi che accedono ai propri luoghi di lavoro, garantendone la salubrità;
- Cura la formazione continua e la sensibilizzazione del proprio management e di tutto il personale sulle tematiche ambientali e di sicurezza;
- Adotta le migliori tecnologie disponibili al fine di prevenire l'inquinamento di acqua, aria, suolo e sottosuolo e diminuire l'impatto sull'ambiente.

3.2 ETICA DEL LAVORO E TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

Assunzione e inserimento dei dipendenti: la ricerca e selezione di dipendenti è effettuata rispettando la privacy dei candidati, unicamente in base a criteri oggettivi e di trasparenza, garantendo pari opportunità e evitando qualsiasi favoritismo.

All'atto dell'assunzione o dell'instaurazione del rapporto di collaborazione e durante il primo periodo di inserimento aziendale, ogni dipendente o collaboratore riceve accurate informazioni con particolare riferimento alle norme che regolano il proprio contratto di lavoro, alle norme e procedure di prevenzione relative alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, alle politiche aziendali, alle norme del Codice Etico de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA e al modello di organizzazione, gestione e controllo conforme ai requisiti del D.Lgs. 231/2001 attuato dall'Azienda, al fine di favorire un'immediata ed accelerata conoscenza e favorire una più rapida integrazione nella vita e nella cultura dell'Azienda.

Remunerazione: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA remunera i proprio dipendenti e collaboratori in base alla loro professionalità, ruolo e risultati raggiunti, con l'obiettivo di assicurare pieno riconoscimento dei meriti dei singoli dipendenti e collaboratori e mantenere una complessiva struttura remunerativa di assoluta competitività nel confronto continuo e sistematico con i mercati di riferimento in cui opera.

Conflitto di interesse: tutti i dipendenti devono assicurare che ogni decisione di business venga presa nell'interesse de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA; essi quindi devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse, tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte presso LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA, che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio e di scelta.

Uso corretto dei beni aziendali: ogni dipendente è responsabile delle risorse aziendali a lui affidate e ha il dovere di informare tempestivamente le strutture preposte di eventuali minacce o eventi dannosi per LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA. In particolare il dipendente deve:

- ✓ Operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo degli stessi;
- ✓ Evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possono essere causa di danno o riduzione di efficienza, o comunque contrasto con l'interesse dell'Azienda;
- ✓ Ottenere le autorizzazioni necessarie nell'eventualità di un utilizzo del bene fuori dall'ambito aziendale.

La crescente dipendenza dalla tecnologia, in particolare informatica, richiede di assicurare la disponibilità, sicurezza, integrità e massima efficienza di questa particolare categoria di beni. Ogni dipendente è tenuto a:

- Non inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi, non incorrere in un linguaggio di basso livello, non esprimere commenti inappropriati o indesiderati rispetto alle Regole di Comportamento de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA, che possano recare offesa alla persona e/a danno all'immagine aziendale;
- Evitare spamming o "catene di Sant'Antonio" che possano generare un traffico dati/informazioni/processi all'interno della rete telematica aziendale tale da ridurre sensibilmente l'efficienza con impatti negativi sulla produttività;
- Non navigare su siti internet con contenuti indecorosi o offensivi;
- Adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informativi;
- Evitare di caricare sui sistemi aziendali del software preso a prestito o non autorizzato e non fare mai copie non autorizzate di programmi su licenza per uso personale, aziendale o per terzi.

L'utilizzo anche involontario di questi beni per qualunque fine al di fuori dell'attività aziendale può provocare seri danni alla Società con l'aggravante che un uso improprio può comportare per la stessa potenziali sanzioni penali ed amministrative per eventuali illeciti e la necessità di intraprendere provvedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti. LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA vieta in particolare ogni utilizzo dei sistemi informatici che possa rappresentare violazioni delle leggi vigenti, nonché comunque offesa alla libertà, all'integrità e alla dignità delle persone, ed in particolare dei minori. LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA vieta altresì ogni utilizzo dei sistemi informatici, che possa recare indebite intrusioni o danni a sistemi informatici altrui.

Regali: non è possibile offrire direttamente o indirettamente denaro, regali o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a dirigenti, funzionari e impiegati di clienti, fornitori, enti della Pubblica Amministrazione, Istituzioni Pubbliche o altre Organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi. Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti purché di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario. Allo stesso modo i dipendenti non possono ricevere omaggi o trattamenti di favore, se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore.

3.3 ETICA DELLE COMUNICAZIONI E DELLE RELAZIONI ESTERNE

Relazioni con le istituzioni pubbliche: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA intrattiene rapporti costanti con le istituzioni locali e regionali e tali contatti sono limitati alle funzioni preposte o a chi abbia ricevuto esplicito mandato dalla Direzione. Tali contatti devono avvenire in uno spirito di libertà, trasparenza e costruttiva collaborazione con le istituzioni pubbliche, evitando ogni atteggiamento di natura collusiva.

Relazioni con i mass media: tutti i contatti con gli organi di informazione devono essere tenuti esclusivamente dalle funzioni preposte. I rapporti con i mass media sono improntati al rispetto del diritto di informazione.

Sponsorizzazione e contributi: LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA può fornire contributi e sponsorizzazioni per sostenere iniziative proposte da enti pubblici e privati e da associazioni senza fini di lucro, regolarmente costituite ai sensi della legge e che promuovano i Principi Etici de LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA.

4. IMPEGNI DELLA SOCIETA'

4.1 IMPEGNI DE LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA IN MERITO ALLA DIFFUSIONE, APPLICAZIONE EAGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA è impegnata nei confronti di tutti coloro che sono coinvolti nell'applicazione del presente Codice, a:

- Assicurarne la tempestiva divulgazione, sia rendendolo disponibile a tutti, sia attuando adeguati programmi di formazione;
- Assicurarne la periodica revisione, nonché l'aggiornamento al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile, delle condizioni ambientali e delle normative;
- Predisporre appropriati strumenti a supporto per fornire chiarimenti in merito all'interpretazione e all'attuazione delle disposizioni del Codice Etico;
- Adottare un sistema di sanzioni adeguato per colpire le eventuali violazioni;
- Adottare adeguate procedure per la segnalazione, l'investigazione e il trattamento di eventuali violazioni;
- Assicurare la riservatezza sull'identità di chi segnala eventuali violazioni, fatti salvi gli obblighi di legge e la sua tutela professionale;
- Verificare periodicamente il rispetto e l'osservanza del Codice Etico.

4.2 FORMAZIONE E COMUNICAZIONE

La Direzione della società ha la responsabilità di predisporre ed attuare appropriati piani di comunicazione interna e di formazione per la divulgazione e conoscenza del Codice Etico.

5. SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione delle Norme di comportamento e dei Principi contenuti del presente Codice Etico comporta sanzioni disciplinari calibrate sulla base della gravità dell'atto compiuto e del danno recato, che potranno comportare, nei casi più estremi, anche la risoluzione del rapporto di lavoro. Le misure disciplinari applicabili sono quelle previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da DE LA CESENATE CONSERVE ALIMENTARI SPA.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto le regole di condotta imposte dal Modello adottato sono assunte dalla Società in piena autonomia, indipendentemente dall'illecito che eventuali condotte possano determinare.

ELABORATO RGQ	APPROVATO DIR

